



Euroopan unionin  
osarahoittama

## Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue- ja rakennepoliitiikan ohjelma

Euroopan sosiaalirahasto plus (ESR+)



Elinkeino-, liikenne- ja  
ympäristökeskus

### Hankehakemus

20.3.2023 Dnro: EURA 2021/201950/09  
02 01 01/2023/POPELY

### Tunnistetiedot

Hakemusnumero  
201950

Tila  
Saapunut

Hankehaun nimi  
Pohjois-Suomen ESR+ -haku Pohjois-  
Pohjanmaalla, Lapissa ja Kainuussa

Hakutunnus  
POPELY-016

### 1 Rahoittava viranomainen

Pohjois-Pohjanmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus

### 2 Hakijaorganisaatio

Hakijan virallinen nimi  
Kempeleen kunta

Y-tunnus  
0186002-9

Postiosoite  
PL 12

Organisaatiomuoto  
Kunta

Postinumero  
90441

Organisaatiotyyppi  
Kunta

Postitoimipaikka  
KEMPELE

Puhelinnumero  
0405171137

#### 2.1 Hankkeen yhteyshenkilö

Etunimi  
Miia

Sähköposti  
miia.marjanen@kempele.fi

Sukunimi  
Marjanen

Puhelinnumero  
0503169701

Asema hakijaorganisaatiossa  
Elinvoimajohtaja

### 3 Hankkeen perustiedot

Hankkeen julkinen nimi

Lakeuden alueen matalan kynnyksen palvelupiste -hanke

Alkamispäivämäärä

1.1.2024

Päätymispäivämäärä

31.12.2026

Toimintalinja

4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi

Erityistavoite

4.3. Yhdenvertaiseen osallisuuteen

### 3.1 Hankkeen toteutustyyppi

**Hanke toteutetaan** Yhden toteuttajan hankkeena

### 3.2 Julkinen kuvaus

#### Hankkeen julkinen tiivistelmä

Lakeuden alueen matalan kynnyksen palvelupiste -hanke on kolmen kunnan (Kempele, Liminka, Tyrnävä) toteuttamaa toimintaa, jossa kehitetään yhdenvertaista palvelua erityisesti kaikkein heikoimmassa työmarkkina-asemassa oleville henkilöille. Hankkeen toimenpiteiden kohderyhmiä ovat 15-65-vuotiaat Kempeleessä ja Limingassa, Tyrnävällä painopisteenä ovat alle 29-vuotiaat nuoret ja aikuiset.

Hankkeen päätoteuttajana on Kempeleen kunta ja yhteistyöstä on sovittu Limingan ja Tyrnävän kanssa. Hankkeen yhteistyö on kokoaikaista ja yhdessä kehitetään kaikkien kuntien toimintaa.

Hankkeen tavoitteet ovat:

1. Tarjota 15-65-vuotiaille matalan kynnyksen palvelupisteet (Kempele, Liminka ja Tyrnävä), joista mahdollistetaan erilaisten palvelujen saanti siirryttäessä koulutukseen tai työelämään. Jokaisessa palvelupisteessä hyödynnetään sekä lähipalveluja että digipalveluja. Menetelminä painottuu Limingassa opinnollistaminen ja Kempeleessä työhönvalmennus. Tyrnävällä matalan kynnyksen palvelupisteessä painopisteenä ovat alle 30-vuotiaat.
2. Kehittää uusia, yhteneväisiä toimintamalleja edistämään eri väestöryhmien vuorovaikutusta ja kolmen kunnan alueella asuvien liikkuvuutta kuntien välillä sekä luoda alueen asukkaille ja varsinkin syrjäytymisvaarassa oleville henkilöille paremmat mahdollisuudet saada palveluja ja tukea räätälöityyn työllistymiseen. Edistää osallisuutta ja yhteisöllisiä menetelmiä sekä jakaa hyviä käytänteitä ja hyväksi havaittuja yhteistyömalleja viranomaissektorilla, 3. sektorin sekä työnantajapuolen välillä. Kuntien tuottamat sisällöt ovat kaikkien kolmen kunnan käytössä.
3. Digipalvelujen tarkastelu ja kehittämistyö. Digitaalisten palvelujen kehittäminen Lakeuden alueelle (esim. Kela ja Pohde), tietoisuuden lisääminen digitaalisista palveluista sekä niiden haltuun ottamisen mahdollistaminen tuetusti.
4. Hanke tuottaa asiakkaille motivaatiota, osaamista ja kokemuksia, joiden kautta minäpystyvyys lisääntyy ja voimavarat vahvistuvat mahdollistaen hakeutumisen jatkokoulutuksiin ja työllistymään avoimille ja tuetuille työmarkkinoille.
5. Hankkeen aikana rakennetaan matalan kynnyksen palvelupistetyötavasta toiminto, jota voidaan jatkaa kaikissa hankekunnissa hankkeen jälkeen sekä mahdollisesti laajentaa työtappaa koko Lakeuden alueelle.

Hankkeen aikana tehdään tarvittavat päätökset toiminnan jatkumiselle ja päättymisen jälkeen toiminta on juurrutettu Lakeuden alueelle. Hankkeen päättymisen jälkeen toimintaan on

mahdollista ottaa mukaan muita Lakeuden alueen kuntia. Toiminta tai sen osia on mahdollista monistaa myös muihin kuntiin.

### Hankkeen nimi englannin kielellä

LimitLESS - low-threshold service point

### Hankkeen julkinen tiivistelmä englannin kielellä

Toimitamme tiivistelmän myöhemmässä vaiheessa.

## 3.3 Maantieteellinen kohdealue

### Onko hankkeen toiminta valtakunnallista?

Ei

### Maakunnat

Pohjois-Pohjanmaa

### Kunnat

Kempele, Liminka, Tyrnävä

### Hankkeen toteutuspaikka

Postiosoite	Postinumero	Postitoimipaikka
PL 12	90441	Kempele

## 4 Hanketiedot

### 4.1 Hankkeen kohderyhmä, tarve ja tavoitteet

#### Mitkä ovat hankkeen varsinaiset kohderyhmät?

Kolmen kunnan alueella (Kempele, Liminka ja Tyrnävä) tehtävä hanke kohdistuu toimintalinjan 4.3 "Yhdenvertaiseen osallisuuteen" asiakasryhmiin. Hankkeen varsinainen kohderyhmä ovat heikoimmassa työmarkkinatilanteessa olevien henkilöt, joiden kiinnittyminen yhteiskuntaan, koulutukseen ja työmarkkinoille on haasteellista.

Toiminta kehitetään 15-65-vuotiaille, joskin painotus Tyrnävän kunnassa on 15-29-vuotiaille, joiden työllistyminen ja hyvinvointi on erityisen tarkastelun alla. Tarkoituksena on kehittää kaikkein heikoimmassa asemassa olevien henkilöiden palveluja saaden heitä paremmin työmarkkinoille sekä yleisemmin yhteiskuntaan. Matalan kynnyksen palvelupisteen palvelujen kehittämistyössä huomioidaan työttömät, työttömyysuhan alla olevat, työmarkkinoiden ulkopuolella olevat ja muutoin heikossa työmarkkina-asemassa olevat sekä syrjäytymisuhan alla olevat kuntalaiset.

Kempeleessä työttömyysaste on ollut tasaisessa laskussa. Erityistä huolta on viime vuosina kuitenkin aiheuttanut sekä nuorten että yli 55-vuotiaiden työttömyyden kasvun kehitys. On huomattu, että kaikkein eniten tukea tarvitsevat asiakkaat tarvitsevat vahvaa ja ajallisesti pitkäjänteistä tukea. Hankkeen avulla on tarkoitus päästä kokeilemaan riittävän ohjauksen ja tuen tarjoamista sitä eniten tarvitseville ja vaikuttaa siten nuorten ja kaikkein heikoimmassa työmarkkina-asemassa olevien työttömien työnhakijoiden työllistymiseen avoimille työmarkkinoille.

Limingassa työttömyysaste on kuntien pienin. Nuorisotyöttömyyttä ei nähdä isoimpana haasteena, mutta hankkeen avulla halutaan edistää palvelujen valikoimaa paikallisesti. Varsinkin nuorilla aikuisilla tarve on lähipalveluille mielenterveys- ja päihdepuolella. Nähdään, että opintojen edistämisen suhteen on hyvä rakentaa uusia mahdollisuuksia, joihin esim. opinnollistaminen vastaisi. Yhtenä kohderyhmänä nähdään täsmätökykyiset ja elämässään "välitilassa" olevat henkilöt, jotka hakevat jatkon suuntaa. Työskentelyä halutaan kohdentaa myös aikuisille, joilla ei ole asiakkuutta missään palveluissa. Näitä henkilöitä tiedetään olevan varsinkin aikuisten miesten keskuudessa. Yhdeksi kohderyhmäksi erottuu myös kouluttamattomat, vanhentuneella koulutuksella olevat tai vähäisellä työkokemuksella olevat, lapsia kotona hoitavat vanhemmat.

Tyrnävällä on tunnistettu poikkeuksellisen ikärakenteen lisäksi heikko koulutus- ja tulotaso, joihin haetaan positiivista kehitystä muun muassa tällä hankkeella. Työllisyys- ja nuorisotoimea on vahvistettu viime vuosina suunnitelmallisesti muun muassa henkilöstöresurssia lisäämällä. Tyrnävällä koulutuksen ulkopuolelle jääneiden prosenttiosuus 17-24-vuotiaista on ollut vuonna 2019 3,5 %, 2020 6,6 % ja 2021 5,5 %. Vuonna 2020 lukema on selvästi noussut, mutta monialaisella ja saumattomalla pitkäjänteisellä työllä suunta on lähtenyt parempaan suuntaan. Tyrnävällä on havaittu, että nuorilla haasteet ovat monisyisiä ja etenkin koronaepidemian jälkeen mielenterveyden ja arjenhallinnan haasteet ovat lisääntyneet. Matalan kynnyksen palvelupisteen tavoitteena on tavoittaa koulutuksen ja työelämän ulkopuolelle jääneet nuoret ja tarjota heille tarvittavia asiantuntijapalveluja ilman jonoa. Nuorten palveluprosessi nopeutuu ja sujuvoituu, kun yhdestä paikasta voidaan tarjota useiden eri palveluntuottajien palveluita.

Kohderyhmäksi voidaan myös laskea muut valtion, kunnallisen, yksityisen ja kolmannen sektorin palveluja tuottavat tahot. Erityisesti huomioidaan hyvinvointialue Pohde yhteistyökumppanina. Muita toimijoita ovat myös kohderyhmää koskevat muut hankkeet.

### **Mitkä ovat hankkeen välilliset kohderyhmät?**

Välillisiä kohderyhmiä ovat asiakkaiden perheet ja lähipiiri. Voidaan ajatella, että myös alueemme kunnat ja oppilaitokset, eri toimijaverkostot sekä yritykset ovat välillinen kohderyhmä. Ylipäättään yhteiskunta hyötyy siitä, että asiakkailta on mahdollisuus löytää tarvitsemansa palveluja.

Välilliset kohderyhmät hyötyvät hankkeen tuloksista:

- Muut kunnat

Kunnat voivat hyödyntää uusia rakennettuja toimintamalleja ja ottaa niitä omaan käyttöönsä hankkeessa tehdyn työn perusteella.

-Pohde

Yhteistyön keskittäminen kuntien puolelta on tehokkaampaa resursseja ajatellen sekä yhteistyön tekeminen on helpompaa toimijoiden kesken. Palvelupistetoiminta edistää myös Pohdeen sähköisten palvelujen tietoisuutta ja hyödyntämistä.

- Kuntien Yrittäjät ja Pohjois-Pohjanmaan Yrittäjät

Yrittäjien edunajajina ja toisaalta myös alan asiantuntijoina kyseiset tahot hyötyvät uusista ja erityisesti mikro- ja pienten yritysten työllistämisen esteitä poistavista toimintamalleista. Yrittäjänäkökuulman vuoksi yrittäjät itse ovat mukana välittömästi kehittämässä uutta palvelua.

- TE-palvelut

Uudenlaiset työllistymistä edistävät toimintamallit ja rohkeat kokeilut hyödyttävät TE-palveluja, sillä syntyneitä tuloksia voidaan ottaa käyttöön soveltuvin osin.

- Oppilaitokset (esim. OSAO, Luovi, lukio jne.)

Oppilaitokset hyötyvät siitä, että opiskelijat ja valmistuvat ohjautuvat tehokkaammin ja nopeammin työelämään. Oppilaitokset hyötyvät välillisesti myös siitä, että opintojen aikana työtä tekevät opiskelijat voivat hyödyntää uusia joustavampia työnteon malleja.

- Puolustusvoimat

Lyhyiden määräaikaisten töiden tekeminen helpottuu esimerkiksi ennen ja jälkeen opintoja ja asepalvelusta.

### **Minkä tarpeen tai ongelman hanke ratkaisee?**

Hanke tukee Maakuntaohjelman 2022–2025 mukaisesti kunta- ja sektorirajoja ylittävää yhteistyötä sekä edistää pysyvien verkostorakenteiden muodostamista kuntien ja muiden toimijoiden kesken. Hankkeen kautta rakennetaan yhdenvertaisia ja käyttäjälähtöisiä palveluja, jotka ovat työskentelyssä keskeisiä ohjaavia periaatteita. Koska alueellisia eroja kuntien välillä varsinkin hyvinvointi, terveys ja sivistysasioissa on, tarvitaan hanketyötä ja yhteneväisiä toimintamalleja, joilla näitä eroja voidaan pienentää sekä lisätä asukkaiden osallisuutta sekä yhdenvertaisuutta.

Toimintamallin kautta, jossa kehitetään erilaisia tapoja siirtyä työmarkkinoille (opinnollistaminen ja työhönvalmennus) lisätään heikoimmassa työmarkkina-asetuksessa olevien henkilöiden mahdollisuuksia tulevaisuuden suhteen. Matalan kynnyksen palvelupisteen kautta lisätään myös eri-ikäisten väestöryhmien vuorovaikutusta. Työskentelyssä tullaan tekemään ryhmiä, joissa on eri-ikäisiä henkilöitä. Vertaistoiminta mahdollistaa ja edistää kokemusten vaihtoa sekä vahvistaa minäpystyvyyttä. Varsinkin minäpystyvyyden ja henkilöiden voimaannuttamista on tärkeä vahvistaa erilaisten ryhmätoimintojen, vapaa-ajan toimintojen ja valmentavan työskentelyn kautta.

Yhteistyöverkostoja kehitetään ja parannetaan vapaa-ajan palvelujen (kirjasto, kulttuuri, liikunta, hyvinvointi) kanssa edistäen osallisuutta ja hyvinvointia. Ihminen on kokonaisuus ja vaikka ymmärretään, että työ kuntouttaa ihmistä takaisin yhteiskuntaan, tarvitaan myös mielen hyvinvointia kulttuurin ja liikunnan kautta. Selvitetään mahdollisuutta edistää osallisuutta ja yhteisöllisyyttä kulttuurin, liikunnan sekä opistotoiminnan kautta sekä tehdään erilaisia kokeiluja näihin liittyen.

Digitaidot ovat tärkeä kansalaistaito ja niiden puuttuminen voi johtaa osittain yhteiskunnasta ulkopuolelle jäämiseen. Jos taidot puuttuvat tai henkilöllä ei ole voimavaroja käyttää tai ottaa haltuun digitaitoja, on helposti monen palvelun ulkopuolella. Tämä tuo myös erityisen tarpeen luoda matalan kynnyksen palvelupisteen, josta on mahdollista saada ohjausta, neuvontaa sekä valmennusta myös sähköisten palvelujen haltuunotossa. Puutteet digitaidoissa voivat aiheuttaa syrjäytymistä. Sen voidaan nähdä ainakin hankaloittavan arjen asioiden, ihmissuhteiden sekä työllistymisen mahdollisuuksia. Teknologia on suuressa osassa palvelujen saatavuutta.

Lakeuden matalan kynnyksen palvelupiste vastaa hyvinvointialueuudistuksen myötä supistuneisiin palveluihin. Hyvinvointialueuudistuksen jälkeen koetaan, että toimijat eivät voi tehdä enää kohderyhmän parissa aiemman kaltaista saumatonta yhteistyötä. Hankkeen yhtenä tavoitteena on löytää uudet yhteistyön muodot sekä kehittää yhteistyötä kuntien kesken. Lakeuden matalan kynnyksen palvelupiste edistää omalta osaltaan palveluihin ohjaamista työllisyyspalveluiden, hyvinvointialueen sekä kunnan palveluiden rajapinnassa. Palvelupistetointiminta vastaa myös tarpeeseen säilyttää monipuolisia matalan kynnyksen laadukkaita palveluita kunnissamme.

Hanke vastaa osaltaan TE2024 –uudistuksen yhteydessä toteutettavaan monialaisten palveluiden lainsäädännön uudistamiseen. Laki työllistämisen monialaisesta edistämisestä edellyttää, että työvoimaviranomainen järjestää toimintaedellytykset nuorten työllistymistä edistävälle monialaisen tuen yhteispalvelulle. Nuorten työllistymistä edistävällä monialaisen tuen yhteispalvelulla tarkoitetaan viranomaisten ja muiden toimijoiden alle 30-vuotiaille nuorille tarjoamaa monialaista neuvontaa, ohjausta ja palveluita, joiden tarkoituksena on edistää nuorten opiskelumahdollisuuksia, työllistymistä, toimintavalmiuksia ja hyvinvointia.

### **Miten hanke on valmisteltu? Miten hankkeen kohteena olevia sisältöjä on aiemmin pyritty kehittämään?**

Hanketta on valmisteltu yhteistyökokouksilla kolmen kunnan työntekijöistä koostuvan moniammatillisen tiimin kesken. Olemme keskustelleet kuntien tilanteista ja tarpeista hankkeen suhteen ja sovittu yhteistyöstä. Hankkeen iso uutuusarvo onkin lisätä yhteistyötä kolmen

Lakeuden kunnan kesken sekä yhtenäistää ja tasalaatuistaa työllisyyttä edistäviä toimintoja. Tärkeänä asiana nähdään myös kolmen kunnan monialainen verkostoyhteistyön kehittäminen. Yhteistyön hyvinvointialue Pohteen kanssa on tärkeä onnistua ja tällainen yhteistyön keskittäminen kuntien puolelta on myös Pohteelle järkevää. Asiakasnäkökulmasta tarkasteltuna on inhimillistä, että palvelut ovat saatavilla keskitetysti, jonottamatta ja oikea-aikaisesti.

Kempele ja Liminka ovat olleet mukana Momentum -hankkeessa, joka on suunnattu vastavalmistuneiden korkeakoulutettujen työnhakijoiden työllistämiseen. Nyt olisi tarkoitus pureutua toisen asteen tutkinnon suorittaneiden tai kokonaan ilman ammatillista koulutusta olevien työnhakijoiden työllistämiseen. Kempeleessä on tehty myös Ohjaamo Kempele – hanke vuosina 2020-2023, jolla on luotu nuorten ohjausverkoston toimijoiden välille yhteisen tekemisen toimintamallia, joka on muotoutunut osaksi nuorten aikuisten monialaisia palveluja. Yhteistyötä on kehitetty viranomaissektorin, kolmannen sektorin sekä työnantajapuolen välillä, monipuolistaen nuorille ja nuorille aikuisille suunnattuja matalan kynnyksen palveluja. Kokemukset ja osaaminen työskentelystä ovat hyvä pohja lähteä rakentamaan 15-65-vuotiaiden matalan kynnyksen palvelupisteyötä.

Työllisyyden edistäminen on ollut Limingassa viime vuosien yksi tärkeimmistä strategisista tavoitteista. Työllisyyspalveluilla on yhteenlaskettuna kymmenien vuosien kokemus työllisyyspalveluista ja sen kehittämisestä. Työllisyyspalvelut tekevät tiivistä yhteistyötä muun muassa kunnan sosiaali-, liikunta-, elinkeino- ja kulttuuripalveluiden kanssa. Limingan työllisyyttä on tuettu myös hanketoiminnan avulla (2019 päättynyt HUB -hanke, 2021 päättynyt MUKANA -hanke ja 2022 päättynyt Pikkuduunia -hanke). Limingan osaaminen työllisyyspalveluiden kehittämisessä ja toteuttamisessa on helppo todistaa myös konkreettisten tulosten avulla. Viime vuosien aikana Limingan työttömyysprosentti on saatu laskettua parhaimmillaan jopa alle 6 %:n. Limingassa on tehty pitkäjänteistä ja edistyksellistä kehittämistyötä erityisesti työnhakijoiden ohjaamisessa, valmennuksessa ja työelämään poluttamisessa. Näissä asioissa Limingalla on mahdollisuus antaa tukea ja ohjausta Kempeleelle ja Tyrnävälle.

Tyrnävällä on nuorten asioita edistetty Nojat -hankkeella (2015 – 2017), jossa 15-29-vuotiaiden tyrnäväläisten nuorten opintopolkua tuettiin moniammatillisesti siten, että nuorella oli tarvittava tuki ja tutut ohjaavat aikuiset peruskoulussa ja siirryttäessä toisen asteen opintoihin vieraalle paikkakunnalle. Hankkeessa rakennettiin toimiva moniammatillinen tuki- ja vuorovaikutusmalli. Tämän hankkeen toivotaan vastaavan hyvinvointialueuudistuksen myötä supistuneisiin, alle 29-vuotiaiden palveluihin. Tyrnävällä on tehty pitkään moniammatillista ja monialaista työtä nuorten hyväksi ja pelkona on, että hyväksi koettuja toimintatapoja, kuten luonto- ja eläinavusteista toimintaa, liikuntaa tai liikuntaseikkailuita rajoitetaan, jos kuntouttava työtoiminta halutaan yhtenäistää samaan muottiin koko Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen Pohteen alueella.

### **Mitkä ovat hankkeen tavoitteet?**

1. Tarjota 15-65-vuotiaille matalan kynnyksen palvelupisteet (Kempele, Liminka ja Tyrnävä), joista mahdollistetaan erilaisten palvelujen saanti siirryttäessä koulutukseen tai työelämään. Jokaisessa palvelupisteessä hyödynnetään sekä lähipalveluja että digipalveluja. Menetelminä painottuu Limingassa opinnollistaminen ja Kempeleessä työhönvalmennus. Tyrnävällä matalan kynnyksen palvelupisteessä painopisteenä ovat alle 30-vuotiaat.
2. Kehittää uusia, yhteneväisiä toimintamalleja edistämään eri väestöryhmien vuorovaikutusta ja kolmen kunnan alueella asuvien liikkuvuutta kuntien välillä sekä luoda alueen asukkaille ja varsinkin syrjäytymisvaarassa oleville henkilöille paremmat mahdollisuudet saada palveluja ja tukea räätälöityyn työllistymiseen. Edistää osallisuutta ja yhteisöllisiä menetelmiä sekä jakaa hyviä käytänteitä ja hyväksi havaittuja yhteistyömalleja viranomaissektorilla, kolmannen sektorin sekä työnantajapuolen välillä. Kuntien tuottamat sisällöt ovat kaikkien kolmen kunnan käytössä.
3. Digipalvelujen tarkastelu ja kehittämistyö. Digitaalisten palvelujen kehittäminen Lakeuden alueelle (esim. Kela ja Pohde), tietoisuuden lisääminen digitaalisista palveluista sekä niiden haltuun ottamisen mahdollistaminen tuetusti.

4. Hanke tuottaa asiakkaille motivaatiota, osaamista ja kokemuksia, joiden kautta minäpystyvyys lisääntyy ja voimavarat vahvistuvat mahdollistaen hakeutumisen jatkokoulutuksiin ja työllistymään avoimille ja tuetuille työmarkkinoille.

5. Hankkeen aikana rakennetaan matalan kynnyksen palvelupistetyötavasta toiminto, jota voidaan jatkaa kaikissa hankekunnissa hankkeen jälkeen sekä mahdollisesti laajentaa työtapaa koko Lakeuden alueelle.

### **Mitä muutosta nykytilaan hanke tuo? Mikä on hankkeen uutuus/lisäarvo?**

Tähän asti työllisyyttä edistäviä toimintoja sekä muita kohderyhmälle tehtyjä palveluja on kunnissa tehty itsenäisesti. Toiminnat ja mallit ovat rakentuneet jokaisessa kunnassa omilla painotuksilla ja menetelmillä, eikä hyviä käytänteitä eikä osaamista ole kuntien välillä jaettu. Jos kunnan asukas on muuttanut kuntien sisällä, on ollut mahdollista, että toisessa kunnassa olevaa palvelua ei ole ollut uudessa asuinkunnassa saatavilla. Liikkuvuutta Lakeuden alueen kuntien välillä kuitenkin on. Tällä hankkeella haemme yhteneväisiä toimintamalleja sekä sitä, että Lakeuden alueella 15-65 –vuotiaiden heikoimmassa työmarkkina-asetuksessa olevien henkilöiden työllistymistä saataisiin edistettyä mahdollisimman monin eri tavoin. Ajatus on myös, että Pohteen on helpompi tehdä hankekuntien kanssa yhteistyötä, kun kunnat ovat opetelleet tekemään keskenään yhteistyötä.

Hankkeessa kootaan yhteen myös kuntien 15-65-vuotiaiden palvelujen tarjoajat, toimijat kolmannelta sektorilta, kunnan vapaa-ajasta sekä yrityssektorilta kehittämään asiakkaiden kanssa yhteistä matalankynnyksen palvelun toimintamallia ja toimipistettä. Kuntien on tärkeä vahvistaa omia peruspalvelujaan ja varhaisen tuen asiantuntijuutta sekä tarjota kuntalaisilleen neuvoa, ohjausta ja tukea työllistymiseen. Onkin tärkeää saada kuntalaiset pidettyä kunnissa tarjoten heille palveluita ja työpaikkoja.

Erityistä painotusta toimintatapojen kehittämistyössä tehdään syrjäytyvien ja täsmätyökykyisten aktiivoinnissa erilaisin toimintamenetelmin, mm. opinnollistaminen ja työhönvalmennus sekä ryhmätoiminnot. Näitä työtapoja kierrätetään kaikkien kolmen kunnan kesken ja yhteisesti kehittämällä löydetään yhteiset toimintamallit sekä mahdollistetaan yhteisille asiakkaille laajemmat mahdollisuudet räätälöityihin kokeiluihin. Tavoitteena on monialaisen yhteistyön tiivistäminen eri toimijoiden kesken sekä palvelujen laajentaminen myös digitaalisten palvelujen avulla. Hankkeessa kehitetään etäasiointimahdollisuuksia eri alojen asiantuntijoiden kanssa ja tarjotaan myös digitukipalveluja tarjoten esimerkiksi asiointia tuetusti erilaisilla digitaalisilla alustoilla. On myös tärkeää ymmärtää Pohteen tarjoamat digipalvelut sekä tuoda hankkeen kohderyhmät tietoisiksi Pohteen palveluista ja antaa tarvittaessa tukea niiden käyttöön.

Kehittämiskohteena ovat myös digitaalisesti toteutetut ryhmätoiminnot sekä hybriditoteutuksena järjestetyt teemalliset iltapäivät, joihin mahdollistetaan osallistuminen etänä hankkeen muista kunnista. Näin voidaan tarjota tietoa, neuvontaa ja ohjausta tasapuolisesti ja parantaa myös esteettömyyttä ja palveluun pääsyä niille, jotka eivät fyysisesti pääsisi paikan päälle.

Hyvinvointialueen muutosten tuomat kuntien muuttuneet vastuut palveluista haastaa kuntia kehittämään palveluja ja yhteistyötä, mikä nähdään myös taloudellisena tapana tehdä työtä. Tulevaisuus tuo uusia haasteita ja ketterä kehittämistyö kuntien välillä on avain tuleviin muutoksiin. Hanketyön kautta lähdemme valmistautumaan vuoden TE2024 -uudistukseen rakentamalla yhteisiä toimintatapoja Lakeuden alueella.

### **Arvioi tuen ensisijainen vaikutus hankkeen toteuttamiseen**

Hanketta ei toteuteta ilman tukea

### **Perustelut tuen vaikutukselle**

Hanketuki mahdollistaisi työn organisoinnin, toiminnan ja kehittämistyön sekä asiakastyöskentelyn sen eri menetelmin.

## **4.2 Toteutus ja tulokset**

**Millä konkreettisilla toimenpiteillä hanke saavuttaa kuvatut tavoitteet?**

Konkreettinen toimenpide on toimiva ja vahva yhteistyö kolmen kunnan kesken matalan kynnyksen palvelupistetoiminnassa. Hanke on hyvä yhteistyön rakentamisen mahdollisuus. Nähdäänkin, että hankkeen avulla voidaan rakentaa asiakkaille toimivat ja monipuoliset matalan kynnyksen palvelupisteet sekä niissä toimivat yhteneväiset toiminnot: opinnollistaminen ja työhönvalmennus sekä minäpystyvyyttä, osallisuutta ja vertaistukea edistävät ryhmätoiminnot.

Alkuun tehdään rekrytoinnit ja hankehakemuksen pohjalta olevat suuntaviivat ohjaavat työskentelyä. Alussa on tärkeä perehdyttää työntekijöitä hankkeen tavoitteisiin ja toimenpiteisiin sekä muodostaa heistä toimiva tiimi. Lähdetään yhdessä rakentamaan hankkeelle toimintasuunnitelmaa ja aikataulutusta. Lähdetään rakentamaan kunnissa olevat verkostot ja toimijat. Rakennetaan yhteistyö kuntoon kolmannen sektorin toimijoiden ja yritysten suuntaan.

Nimetään hankkeelle ohjausryhmä, joka tukee työntekijöitä hankkeen joka vaiheessa.

Toteutetaan monikanavaista viestintää ja kuntien oma viestintä tukee hankkeen viestintää. Tärkeää hankkeen näkökulmasta on nähdä Kempele, Liminka ja Tyrnävä yhtenä alueena, jossa toimitaan yhdessä ja viedään yhteistyötä eteenpäin.

Tilat löytyvät kunnista ja niistä on käyty neuvotteluja. Palvelupisteet sijoittuvat helppojen kulkuyhteyksien päähän, matalan kynnyksen periaatteiden perusteella.

Palvelupisteisiin rakennetaan viikoittaista monipuolista palvelutarjontaa ja lisäksi erilaisia teemoitettuja tapahtumia, koulutuksia ja lyhytkursseja asiakkaiden tarpeiden mukaan. Tärkeänä nähdään erityisesti mielen hyvinvointia tukevat palvelut, taloudenhallinta, elintapaohjaus, viranomaisasiointi, harrastusmahdollisuudet, asuminen, koulutus-/uraohjaus, seksuaalikasvatus, tunne- ja turvataidot, sosiaaliset taidot sekä päihde- ja riippuvuustyö ja muut hyvinvointipalvelut sis. liikunta-, kulttuuri- ja kirjastopalvelut.

Kokonaisvaltaisen työotteen edistämiseksi keskeisiä verkoston toimijoita ovat muun muassa työllisyyspalveluiden omavalmentajat, ammatinvalintapsykologi, psykiatrinen sairaanhoitaja, Kela, etsivä nuorisotyö ja aikuissosiaalityö sekä liikuntaneuvonnan ja opinto-ohjauksen palvelut. Erittäin tärkeänä nähdään yhteistyön tehostaminen sosiaalityöhön ja hyvinvointialueelle. Palveluohjausta tehdään kulttuuripalveluihin ja –tapahtumiin sekä hyödynnetään kulttuuri- ja kirjastopalveluja. Kolmannen sektorin mahdollisia yhteistyötahoja ovat esimerkiksi Martat, MLL, 4H, seurakunnat, urheiluseurat sekä muut hankkeen sisältöjä ja kohderyhmää palvelevat järjestötoimijat. Yritysyhteistyössä keskeisessä roolissa on yhteistyö hankkeen työhönvalmentajan kanssa, joka toimii monialaisen palvelupisteen ja yritysten rajapinnoilla.

**Mikä tai mitkä ovat hankkeen konkreettiset tulokset? Mitä hankkeella saadaan aikaan? Miten tulokset voidaan laadullisesti todentaa ja määrällisesti mitata?**

Hankkeessa luodaan Lakeuden alueelle (Kempele, Liminka ja Tyrnävä) työllistymistä edistävä matalan kynnyksen monialaiset palvelupisteet mahdollistamaan erilaisten palvelujen saanti siirryttäessä koulutukseen tai työelämään. Kaikissa palvelupisteissä palvelua tarjotaan sekä lähipalveluna että digitaalisesti. Menetelminä painottuu Limingassa opinnollistaminen ja Kempeleessä työhönvalmennus. Kempeleessä ja Limingassa palvelupiste on suunnattu 15-65-vuotiaille, Tyrnävällä painopisteenä on alle 30-vuotiaat.

Hanke vastaa osaltaan TE2024 –uudistuksen yhteydessä toteutettavaan monialaisten palveluiden lainsäädännön uudistamiseen. ”Työvoimaviranomainen järjestää toimintaedellytykset nuorten työllistymistä edistävälle monialaisen tuen yhteispalvelulle. Nuorten työllistymistä edistävällä monialaisen tuen yhteispalvelulla tarkoitetaan viranomaisten ja muiden toimijoiden alle 30-vuotiaille nuorille tarjoamaa monialaista neuvontaa, ohjausta ja palveluita, joiden tarkoituksena on edistää nuorten opiskelumahdollisuuksia, työllistymistä, toimintavalmiuksia ja hyvinvointia.” (Laki työllistämisen monialaisesta edistämisestä, Hallituksen esitys §16)



Palvelupisteissä julkinen, yksityinen ja kolmas sektori tarjoavat yhdessä monialaisesti neuvontaa, ohjausta, tukea ja valmennusta työllistymiseen, koulutukseen, elämänhallintaan ja hyvinvointiin liittyen. Yhteiset toimintamallit luodaan toimijoiden välille hankkeen aikana. Palvelua tarjotaan Tyrnävällä yhtenä päivänä viikossa, Kempeleessä kolmena päivänä viikossa ja Limingassa 3-4 päivänä viikossa.

Palvelujen saatavuutta laajennetaan hankkeessa myös digitaalisten palvelujen avulla (esim. Ohjaustaverkossa.fi -palvelu), kehittämällä etäasiointimahdollisuuksia yhteistyössä eri alojen asiantuntijoiden kanssa sekä tarjoten asiointia tuetusti digitaalisilla alustoilla. Kehittämiskohteena ovat myös digitaalisesti toteutetut ryhmätoiminnot sekä hybriditoteutuksena järjestettävät teemalliset tapahtumat, joihin tarjotaan etäosallistumismahdollisuus hankkeen muista kunnista. Näin voidaan tarjota tietoa, neuvontaa ja ohjausta tasapuolisesti ja parantaa esteettömyyttä ja palveluun pääsyä, vaikka ei fyysisesti pääsisi paikan päälle.

Hankkeessa kehitetään työllistymistä edistävinä toimintamalleina opinnollistamista ja työhönvalmennusta kohderyhmän tarpeiden mukaisesti. Opinnollistamista tehdään tiiviissä yhteistyössä alueen oppilaitosten kanssa. Työskentelyä tarjotaan viikoittain ja työskentely on vahvasti sidoksissa matalan kynnyksen monialaisiin palvelupisteisiin, lisäksi työtä tehdään vahvasti myös kentällä työpaikoilla kohderyhmän ja työelämän toimijoiden tukena. Opinnollistamisen avulla voidaan konkretisoida jo hankittuja valmiuksia ja näin tukea asiakkaan etenemistä kohti mielekästä työtä tai koulutusta. Palvelusta voivat hyötyä erityisesti henkilöt, joille perinteisen opiskelun tavat eivät sovi tai joilla on heikot edellytykset osaamisen kehittämiseksi. Opinnollistamisessa tehdään kunnassa laajalti oppimisympäristöjen tunnistamista ja yhteistyötä rakennetaan OSAO:n ja Luovin toimijoiden kanssa. Haetaan myös eri mahdollisuuksia opinnollistamisen kehittämistyöhön työpaikkojen oppimisympäristöjen tunnistamisesta.

Hankkeen tuloksia mitataan seuraavasti:

- asiakaskäynnit matalankynnyksen palvelupisteissä
- opinnollistaminen asiakkuudet
- opinnollistamisen jälkeinen eteneminen
- työhönvalmennuksen asiakkuudet
- ryhmätoimintojen määrät ja osallistujat
- koulutusten määrät ja osallistujat

### **Mitä pitkän aikavälin vaikutuksia hankkeella saadaan aikaan? Miten vaikutukset voidaan laadullisesti todentaa ja määrällisesti mitata?**

Tarkoituksena on vahvasti edistää Kempeleen, Limingan ja Tyrnävän kuntien heikommassa työmarkkina-asemassa olevien henkilöiden mahdollisuuksia tulevaisuuden suhteen. Lakeuden alueen palvelupisteistä on mahdollista saada matalan kynnyksen palveluja nopealla aikataululla. Tämä mahdollistaa oikeiden palvelujen saamisen oikea-aikaisesti.

Yksilötasolla palvelupisteistä saadut palvelut voivat antaa henkilön tilanteeseen lyhyellä sekä pitkällä aikavälillä huomattavia parannuksia esimerkiksi työllistymis- tai koulutusmahdollisuuksien paranemisen kautta. Myös terveys, hyvinvointi ja vapaa-ajan palvelujen kautta henkilön elämänhallintataidot, toimintakyky sekä minäpystyvyys avaavat uusia mahdollisuuksia elämän seuraaviin valintoihin. Hanke tuottaa asiakkaille motivaatiota, osaamista ja kokemuksia, joiden kautta asiakkaan minäpystyvyys on lisääntynyt ja hänen voimavaransa ovat vahvistuneet hakeutumaan jatkokoulutuksiin ja työllistymään avoimille ja tuetuille työmarkkinoille.

Asiakastyön tuloksia mitattaessa käytetään kykyviisaria tai vastaavia ohjelmia, joilla pystytään todentamaan työn tuloksia. Tarkoituksena on kuitenkin mitata hankkeen aikana asiakkaiden hyvinvointia ja työllistymistä edistäviä asioita määrällisesti sekä laadullisesti.

Pitkän aikavälin vaikutuksia ovat asiakkaiden monimuotoinen hyvinvoinnin edistäminen sekä matalan kynnyksen palvelupisteen toimintamallin kautta asiakkaiden syrjäytymisen ehkäisy. Oikea-aikaisessa työskentelyssä on mahdollista varhainen puuttuminen, joka ehkäisee ongelmien suurenemista. Nämä kaikki asiat heijastelevat myös asiakkaiden lähipiiriin

positiivisena asiana sekä yleisemminkin yhteiskuntaan työssä käymisen ja henkisen hyvinvoinnin kasvuna.

Myös yhteisen toimintamallin kautta ymmärretään toistemme työtä sekä kunnioitetaan tehtyä työtä enemmän. Näin pystytään myös vähentämään päällekkäisen työn tekemistä sekä kohdentamaan tehokkaammin resursseja palveluja kehitettäessä. Pitempiaikaisia vaikutuksia voidaan nähdä myös siten, että kohderyhmän palvelukokonaisuus selkeytyy.

Hankkeen päättymisen jälkeen palvelupistetoiminta Lakeuden alueella jatkuu. Tarvittavat päätökset palvelupisteiden jatkon suhteen tehdään hankkeen aikana.

### **Miten tuloksia ja kokemuksia hyödynnetään hankkeen päättymisen jälkeen?**

Toiminta rakennetaan hankkeessa sillä ajatuksella, että hankkeen päätyttyä toimintaa on mahdollista jatkaa osana kunnan normaalia työllisyys- ja yrityspalvelutoimintaa niillä resursseilla, joita kunnassa on. Hankkeessa luodaan realistinen toimintamalli, joka pohjautuu selvitettyyn kysyntään (työnantajaymmärrys) ja yhdessä luotuihin ratkaisuihin. Syntyneitä palveluita ja toimintamalleja hyödynnetään kunnan toimijoiden kesken.

Koska palveluiden kehittäminen on jatkuva prosessi, tarkastellaan syntyneitä toimintamalleja ja palveluita säännöllisesti ja niihin tehdään tarvittavia muutoksia hankkeen päättymisen jälkeenkin, aina silloin kuin tarvetta ilmenee.

Kehittämistyössä nähdään erityisen tärkeänä hankkeen kohderyhmä palveluja kehittäessä, mutta myös esim. vertaistiedottajana. Tavoitteenamme on, että toiminta jatkuu aktiivisena, joustavana ja että toimijaosapuolet ovat sitoutuneita yhteiseen työskentelymalliin.

Myös hankeajana kerätyt tilastot, käyttäjien palaute sekä käyttäjäkokemukset näyttävät palvelupiste toimintamallin tarpeellisuuden sekä taloudellisesta että työn vaikuttavuuden näkökulmasta. Toimintamuotoja voidaan kehittää jatkossa ajan mukaisiksi sekä ketteriksi työskentelytavoiksi. Rakennettavia toimintamalleja voidaan kopioida ja soveltaa muihin suomalaisiin kuntiin.

### **Valitse vaihtoehto suunnitelmaksi toiminnan jatkumisesta hankkeen päättymisen jälkeen**

Kehitettyjä työkaluja, toimintamalleja tai kehitettyjä tuotteita hyödynnetään toteuttajan normaalitoiminnassa

### **Kuvaa hankkeen yleisesti hyödynnettävät tulokset ja missä ne tulevat olemaan julkisesti saatavilla.**

Läpi hankkeen tehdään vahvaa viestintää.

Hankehenkilöstö esittelee hankeajan aikana menetelmiä, työn tuloksia ja hankkeen etenemistä alan tapahtumissa. Hankkeen loppuvaiheessa järjestetään loppuseminaari, jossa kuvataan hanke, sen tuotokset ja tulokset. Mukaan kutsutaan verkostot ja toiminnassa mukana olleet yhteistyökumppanit.

Loppuraporttiin kuvataan hanke kokonaisuudessaan ja loppuraportti on saatavilla.

## **5 Täydentävät tiedot**

### **5.1 Muilta rahoittajilta haettu rahoitus**

#### **Mitä sitovia sopimuksia tai aiesopimuksia on rahoitussuunnitelmassa esitetystä muun julkisen rahoituksen, kuntarahoituksen ja yksityisen rahoituksen osuuksista (ml. omarahoitusosuus)?**

Hanketyöstä on pidetty yhteisiä palaverieita kuntien kesken, joissa on sovittu yhteisestä hankkeesta. Olemme tarkastelleet myös hankkeen rahoitusta, omavastuita ja flatraten jakoa.

Alustavat sitoumukset on tehty hankkeeseen osallistumisesta. Toimitamme sitovat sopimukset kuntien välisestä yhteistyötä, jos hanke hyväksytään rahoittajan puolelta.

Kempeleessä, Limingassa ja Tyrnävällä hanke käydään kunnan johtoryhmissä sekä tarvittavissa poliittisissa päätöksentekokanavissa alustavana tietona. Jos hanke saa rahoittajalta rahoitusta hankkeen omavastuuosuudet tulevat TA24 -TA26 talousarvioon.

### **Onko hankkeeseen haettu tai ollaanko hakemassa rahoitusta muilta rahoittajilta?**

Tähän hankkeeseen ei ole haettu eikä haeta rahoitusta muilta rahoittajilta.

## **5.2 Yhteydet muihin hankkeisiin**

### **Liittyykö hakemus muihin alue- ja rakennepoliitiikan rahastoista tai muista rahoituslähteistä rahoitettaviin hankkeisiin tai hankekokonaisuuksiin?**

Ei

## **5.3 Hakijan osaaminen, hankkeen riskiarviointi, ohjausryhmä sekä saavutettavuusnäkökulma**

### **Minkälainen on hakijan osaaminen ja kokemus hankkeiden toteuttamisesta ja hankesuunnitelman mukaisesta sisällöllisestä teemasta?**

Työllisyyden edistäminen on ollut kaikissa kolmessa kunnassa tärkeä strateginen tavoite. Limingassa työllisyyspalveluiden hankkeita on ollut kymmenien vuosien ajan (2019 päättynyt HUB -hanke, 2021 päättynyt MUKANA -hanke ja 2022 päättynyt Pikkuduunia -hanke). Kempeleessä ESR hankerahoitus on tuttua Ohjaamo -hanketoiminnasta ja Tyrnävällä Nojat -hanke on toteutettu ESR -rahoituksella. Näin ollen hanketyön ja -hallinnon näkökulmasta monipuolista osaamista kunnista löytyy hyvin. Työskentelyä myös hankkeiden juurruttamisesta löytyy esim. Limingasta, jossa työskentelee kaksi hankeasiantuntijaa, joiden päätehtävinä on hankeosaamisen juurruttaminen. Taloushallinnon puolella yhteistyötä kirjanpidossa tehdään Monetran toimesta.

Työllisyyspalvelut ovat tehneet tiivistä yhteistyötä kunnissa sosiaali-, liikunta-, elinkeino- ja vapaa-ajanpalveluiden kanssa. Tuleva hanke tulisi tiivistämään yhteistyötä kuntien toimijoiden välillä ja eri kuntien kesken.

Limingan osaaminen työllisyyspalveluiden kehittämisessä ja toteuttamisessa on helppo todistaa myös konkreettisten tulosten avulla. Viime vuosien aikana Limingan työttömyysprosentti on saatu laskettua parhaimmillaan jopa alle 6 %:n. Limingassa on tehty pitkäjänteistä ja edistyksestä kehittämissuorituksia erityisesti työnhakijoiden ohjaamisessa, valmennuksessa ja työelämään poluttamisessa. Näissä asioissa Limingalla on mahdollisuus antaa tukea ja ohjausta Kempeleeseen ja Tyrnävälle.

Kunnissa on parhaillaan käynnissä useita erilaisia valtionavustushankkeita. Lisäksi kunnissa on kokemusta EU-rahoitteisista hankkeista sekä rakennerahastojen että maaseuturahaston hankkeiden osalta. Hallinnointikokemusta viime vuosilta on kertynyt runsaasti niin yleishyödyllisten investointien kuin kehittämishankkeidenkin osalta. Kaikkea hankehallinnollista osaamista tullaan hyödyntämään haettavan hankkeen toiminnassa.

### **Riskit ja niiden hallinta hankkeen toteuttamisessa**

#### **Riskit liittyen hankkeen sisällön ja tulosten toteuttamiseen**

KOHDERYHMÄN TAVOITTAMINEN  
MUKAAN LÄHTEVIEN YRITYSTEN VÄHÄISYYS  
MUKAAN LÄHTEVIEN YHTEISTYÖKUMPPANEIDEN VÄHÄISYYS  
POHDE -YHTEISTYÖ  
UUDEN TOIMINTAMALLIN TUNTEMATTOMUUS

**Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.**

KOHDERYHMÄN TAVOITTAMINEN Pääasiallisesti riski liittyy siihen, että onnistutaan tavoittamaan kussakin kunnassa hankkeen kohderyhmät ja saadaan heidät tarjottujen palveluiden piiriin. Hankkeen käynnistyessä on panostettava selkeään viestintään, jossa kunkin kunnan viestintäpalvelut ovat tukemassa, koska heillä paras tieto oman kunnan erityispiirteistä ja tavoittavan viestinnän keinoista. Muut kohderyhmän kanssa työskentelevät tehdään tietoiseksi hankkeesta, jotta myös heillä on mahdollisuus ohjata asiakkaita hankkeen piiriin.

MUKAAN LÄHTEVIEN YRITYSTEN VÄHÄISYYS Hankkeen viestintä ei tavoita kuntien yrityksiä eikä yrityksille onnistuta esittelemään hanketta tai perustelemaan sen hyötyä niille. Varsinkin hankkeen käynnistyessä on erityisen tärkeää panostaa viestintään. Tässä Kempeleen kokemus Ohjaamo –hankkeen käynnistymisviestinnästä on hyvänä ohjeena ja mallina.

MUKAAN LÄHTEVIEN YHTEISTYÖKUMPPANEIDEN VÄHÄISYYS Hankkeen viestintä ei tavoita yhteistyökumppaneita eikä hyötyä osallistumisesta pystytä perustelemaan. Varsinkin hankkeen käynnistyessä on erityisen tärkeää panostaa viestintään.

POHDE YHTEISTYÖ Oikeiden yhteistyötahojen löytäminen hyvinvointialue Pohteelta. Pyritään aktiivisesti etsimään oikeita yhteistyötahoja ja löytämään selkeät väylät toimia rajapinnassa.

UUDEN TOIMINTAMALLIN TUNTEMATTOMUUS Nopeat kokeilut voidaan ketterästi korvata uusilla siinä tapauksessa, että niissä käytettävät mallit eivät toimi.

**Riskit liittyen hankkeen yleiseen toimintaympäristöön**

MATALAN KYNNYKSEN PALVELUPISTEELLE SOPIVAN TILAN LÖYTÄMINEN  
MUUT ODOTTAMATTOMAT HAASTEET  
MUUT ODOTTAMATTOMAT HAASTEET

**Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.**

MATALAN KYNNYKSEN PALVELUPISTEELLE SOPIVAN TILAN LÖYTÄMINEN Tiloja on alettu kartoittaa jo tässä vaiheessa, koska kaikissa kunnissa on tiedostettu, että esteettömän ja toiminnalle sopivan tilan löytyminen voi aiheuttaa haasteita. Kartoituksia on tehty kaikissa hankekunnissa ja alustavia neuvotteluja asiasta on jo käyty.

MUUT ODOTTAMATTOMAT HAASTEET Riskejä hallitaan rakentavalla yhteistyöllä ja avoimella dialogilla eri palvelualueiden ja hankkeen kohderyhmien kesken. Toimintaan sitoutunut ohjausryhmä toimii hankehenkilöstön tukena ongelmatilanteissa.

MUUT ODOTTAMATTOMAT HAASTEET "Force major" -tilanteet, joita ei osata ennakoida. Toimintaan sitoutunut ohjausryhmä toimii hankehenkilöstön tukena myös näissä tilanteissa.

**Riskit liittyen toteuttajaorganisaatioiden toimintaan**

YHTEISTYÖVERKOSTON RAKENTUMINEN JA SITOUTUNEISUUS  
HANKETYÖNTEKIJÖIDEN REKRYTOIMISEEN LIITTYVÄT RISKIT  
HENKILÖSTÖÖN LIITTYVÄ RISKI

**Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.**

YHTEISTYÖVERKOSTON RAKENTUMINEN JA SITOUTUNEISUUS Hyödynnetään jo olemassa olevia yhteistyöverkostoja, joita on Kempeleessä rakennettu mm. Ohjaamo Kempele –hankkeessa. Pohjois-Pohjanmaan Ohjaamo -verkostossa keskusteltu yhtenäisestä sopimus pohjasta yhteistyön sopimiseksi hyvinvointialueen kanssa.

HANKETYÖNTEKIJÖIDEN REKRYTOIMISEEN LIITTYVÄT RISKIT Rekrytoinnissa kiinnitetään huomiota valittavien henkilöiden osaamiseen ja verkostoyhteistyön taitoihin.

**HENKILÖSTÖÖN LIITTYVÄ RISKI** Henkilöstöön liittyvä riski voi liittyä myös henkilöstövaihdoksiin (esim. siirtyminen toisiin tehtäviin tai sairastuminen). Rekrytointihaasteeseen varaudutaan niin, että paikkojen avauduttua viestitään avoimista paikoista laajasti ja tullaan myös hyödyntämään kuntien omia viestintäpalveluita ja kertynyttä rekrytointiosaamista. Henkilöstövaihdoksia koskevaan riskiin on varauduttu siten, että kaikki hankkeessa työskentelevät ovat tietoisia kaikesta siitä, mitä hankekunnissa tehdään. Tällöin hankkeen toteutus ei tule kärsimään, vaikka hetkellisesti olisikin tilanne, ettei kaikissa hankekunnissa ole omaa työntekijää. Lisäksi ohjausryhmän jäsenet on valittu siten, että ohjausryhmä on substanssiltaan mahdollisimman hyvin hankkeen tavoitteita tukeva.

### **Esitys hankkeen ohjausryhmän kokoonpanoksi**

Hankkeen ohjausryhmäksi esitetään koostuvan kaikkien kuntien edustuksesta, ulkopuolisista asiantuntijatahoista sekä rahoittajan edustuksesta.

Tarvittaessa ohjausryhmään voidaan kutsua ulkopuolisia asiantuntija jäseniä. Lopullinen ohjausryhmän kokoonpano päätetään ohjausryhmän asettamisen yhteydessä ja osallistuviin tahoihin voidaan tehdä muutoksia rahoittajan niin ohjatessa.

Hankkeessa työskentelevät henkilöt eivät kuulu Ohjausryhmän varsinaisiin jäseniin.

Koordinaattori toimii kokouksen esittelijänä ja toinen työntekijä toimii sihteerinä.

### **Onko hankkeen pääasiallisena tarkoituksena tietyn verkkopalvelun kehittäminen, tarjoaminen tai ylläpito?**

Ei

### **5.4 Horisontaaliset periaatteet: EU:n perusoikeuskirja, YK:n vammaisyleissopimus ja sukupuolten tasa-arvo**

#### **Miten sukupuolten tasa-arvon tavoite on huomioitu hankkeen suunnitelmassa?**

Kaikissa kunnissa on olemassa yhdenvertaisuus ja tasa-arvo suunnitelmat, jotka ohjaavat yleistä toimintaa. Hankkeen palveluja tarjotaan yhdenvertaisesti miehille, naisille ja muunsukupuolisille. Huomioidaan sukupuolinäkökulmat hankkeen toiminnoissa ja järjestetään tarvittaessa kohdennettuja kokonaisuuksia erikseen miehille, naisille ja muunsukupuolisille.

### **5.5 Horisontaaliset periaatteet: Muut EU:n perusoikeusasiakirjan mukaiset oikeudet ja periaatteet**

Hakija vakuuttaa, että hankkeen suunniteltu toiminta noudattaa ainakin seuraavia EU:n perusoikeusasiakirjan mukaisia oikeuksia ja periaatteita:

#### **Turvalliset työolot**

Turvalliset työolot rakentuvat terveistä työtiloista ja syrjimättömästä työkuultuurista.

#### **Syrjintäkielto kaikelle syrjinnälle**

Yhdenvertaisuussuunnitelma ohjaa kohtelemaan kaikkia tasapuolisesti. Hankkeessa kaikkia kohdellaan tasa-arvoisesti sukupuolesta, kulttuurista, uskonnosta tai muista yksilön ominaisuuksista riippumatta. Hankkeen toimenpiteillä tähdätään syrjäytymisen ja eriarvoisuuden torjumiseen.

#### **Vammaisten henkilöiden sopeutuminen yhteiskuntaan. Huomioitu erityisesti saavutettavuus työvälineiden suhteen ja esteettömyys työtilojen suhteen.**

Hankkeella edistetään palvelujen saavutettavuutta mm. kehittämällä etäasiointimahdollisuuksia, tarjoten asiointia digitaalisilla asioilla tuetusti sekä digitaalisesti toteutetuina ryhmätoiminnoin. Näin voidaan tarjota tietoa, neuvontaa ja ohjausta tasapuolisesti ja parantaa myös esteettömyyttä ja palveluihin pääsyä.

#### **Henkilötietojen suoja**

Henkilötieto asiat tulevat EURA -järjestelmän kautta. Huolehditaan GDPR -toteutumisesta. Mitään ylimääräisiä ja tarpeettomia henkilötietoja ei kerätä, tallenneta tai pidetä omia henkilörekistereitä.

### **Ympäristönsuojelu**

Ei hankkeen kannalta keskeinen asia, mutta huomioimme ympäristönäkökulman mahdollisuuksien mukaan.

## **5.6 Kestävä kehitys: Ekologinen kestävyys, hankkeen odotetut vaikutukset**

### **Luonnonvarojen käytön kestävyys**

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Luonnonvarojen käytön kestävyys ei ole hankkeen päätavoite. Hankkeessa kehitettävät uudet toimintamallit kehitetään kuitenkin siten, että luonnonvarojen kestävä käyttö otetaan huomioon esimerkiksi siten, että turhia matkustamisia ei jouduta tekemään (esim. asiakkaat voivat hoitaa asioita etänä). Hankkeessa käytetään ja edistetään digitaalisia palveluja ja pääpaino on sähköisessä tiedotuksessa ja viestinnässä.

### **Ilmastonmuutoksen aiheuttamien riskien vähentäminen**

Ei myönteistä vaikutusta

Ilmastonmuutoksen aiheuttamien riskien vähentäminen ei ole hankkeen päätavoite.

### **Kasvillisuus, eliöt ja luonnon monimuotoisuus**

Ei myönteistä vaikutusta

Kasvillisuus, eliöt ja luonnon monimuotoisuus ja siihen liittyvät toimenpiteet eivät ole hankkeen päätavoitteita.

### **Pinta- ja pohjavedet, maaperä sekä ilma (ja kasvihuonekaasujen väheneminen)**

Ei myönteistä vaikutusta

Pinta- ja pohjavedet, maaperä sekä ilma (ja kasvihuonekaasujen väheneminen) ja siihen liittyvät toimenpiteet eivät ole hankkeen päätavoitteita.

### **Natura 2000 -ohjelman kohteet**

Ei myönteistä vaikutusta

Hanke ei liity Natura 2000 -ohjelmaan.

## **5.7 Kestävä kehitys: Taloudellinen kestävyys, hankkeen odotetut vaikutukset**

### **Materiaalit ja jätteet**

Ei myönteistä vaikutusta

Hanke linkittyy matalan kynnyksen palvelupisteiden, palvelurakenteiden kehittämiseen ja työllisyyden edistämisen toimenpiteisiin, eikä näin ollen linkity materiaaleihin ja jätteisiin. Jätteet kierrätetään ja lajitellaan asianmukaisesti. Ongelmajätteet viedään niille tarkoitetuille kierrätyspisteille. Vältetään turhia ja lyhytikäisiä hankintoja ja pyritään materiaaleissa monikäyttöisyyteen.

### **Uusiutuvien energialähteiden käyttö**

Ei myönteistä vaikutusta

Hanke linkittyy matalan kynnyksen palvelupisteiden, palvelurakenteiden kehittämiseen ja työllisyyden edistämisen toimenpiteisiin, eikä näin ollen linkity uusiutuvien energialähteiden käyttöön.

#### **Paikallisen elinkeinorakenteen kestävä kehittäminen**

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Hankkeessa suositaan paikallisia elintarvikkeita ja palveluntuottajia mahdollisuuksien mukaan. Työllistämistoimenpiteitä tehdään paikallisiin yrityksiin.

#### **Aineettomien tuotteiden ja palvelujen kehittäminen**

Selvästi myönteistä vaikutusta

Hankkeessa kehitetään aineettomia palveluja: palveluverkoston toimijoiden välistä yhteistyötä, työhönvalmennusta ja opinnollistamista keinona kiinnittyä työelämään sekä digitaalisia ohjauspalveluja.

#### **Liikkuminen ja logistiikka**

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Lähialueella liikkussa pyritään hyödyntämään kävellen tai pyöräillen liikkumista, sekä autolla liikuttaessa yhteiskyytejä. Asiakkaiden tapaaminen ja tukeminen voi toteutua myös yhteisen liikkumisen merkeissä, esimerkiksi kävelylenkillä tai harrastusten parissa.

### **5.8 Kestävä kehitys: Sosiaalinen ja kulttuurinen kestävyys sekä yhdenvertaisuus**

#### **Kulttuuriympäristö**

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Hankkeen pääasiallinen tehtävä ei ole kehittää kulttuuriympäristöä. Välilliset vaikutukset kulttuuriympäristöön voivat syntyä kuitenkin esim. uudenlaisten työnteon tapojen kautta.

#### **Ympäristöosaaminen**

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Hankkeen pääasialliset tavoitteet eivät liity ympäristöosaamisen lisääntymiseen. Mutta ympäristönäkökulmat tullaan huomioimaan hankkeen toteutuksessa.

### **5.9 Horisontaaliset periaatteet hankkeen pääasiallisena tavoitteena**

**Onko sukupuolten tasa-arvon edistäminen hankkeen pääasiallinen sisältö?**

Ei

**Onko syrjimättömyys ja yhdenvertaisuus hankkeen pääasiallinen sisältö?**

Kyllä

**Onko kestävä kehitys jollakin ulottuvuudella hankkeen pääasiallinen sisältö?**

Ei

## **6 Arviot määrällisistä tavoitteista**

## Hakemusvaiheessa ilmoitettavat arviot määrällisistä tavoitteista

### 6.1 Hankkeeseen osallistuvien yritysten arvioitu lukumäärä henkilöstömäärän mukaan

Yrityksen koko	Yrityksiä, kpl
Mikroyritys	210
Pieni yritys	160
Keskisuuri yritys	10
Suuryritys	2
<b>Yhteensä</b>	<b>382</b>

### Hankkeen kohderyhmätyyppi

Hanke on tyyppiä, jossa varsinaisena kohderyhmänä: On henkilöitä

### 6.2 Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden arvioitu määrä ikäjakauman mukaan koko hankkeen keston ajalta

	Alle 18 v	18-29 v	30-54 v	Yli 54 v	Yhteensä
Työttömät	30	65	140	130	365
joista pitkäaikaistyöttömiä (yli 12 kk)	0	40	110	110	260
Yleissivistävässä/ ammattillisessa koulutuksessa olevat	450	160	70	60	740
Työssä olevat (ml. yrittäjät)	15	15	15	20	65
Työmarkkinoiden ulkopuolella olevat	20	20	10	20	70
<b>Yhteensä</b>	<b>515</b>	<b>260</b>	<b>235</b>	<b>230</b>	<b>1240</b>
joista naisia	230	120	100	110	560

### 6.3 Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden koulutustausta



	Alle 18 v	18-29 v	30-54 v	Yli 54 v	Yhteensä
Osallistujat ilman perusasteen (ISCED 1) koulutusta	490	40	40	90	660
Alemman perusasteen (ISCED 1) ja ylemmän perusasteen (ISCED 2) koulutuksen suorittaneet	25	175	75	90	365
Keskiasteen (ISCED 3) tai keskiasteen jälkeisen (ISCED 4) koulutuksen suorittaneet	0	35	90	30	155
Korkea-asteen koulutuksen (ISCED 5-8) suorittaneet	0	10	30	20	60
<b>Yhteensä</b>	<b>515</b>	<b>260</b>	<b>235</b>	<b>230</b>	<b>1240</b>
joista naisia	230	120	100	110	560

#### 6.4 Osallistujia koskevat lyhyen aikavälin tavoitteet

	Tavoite
Osallistujat, jotka ovat ryhtyneet työnhakuun jättäessään hankkeen	500
Osallistujat, jotka ovat koulutuksessa jättäessään hankkeen	100
Osallistujat, jotka saavat ammattipätevyyden jättäessään hankkeen	3
Osallistujat, jotka ovat työelämässä, myös itsenäisinä ammatinharjoittajina, jättäessään hankkeen	50

### 7 Kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman tiivistelmä

Täydelliset kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman taulukot sekä de minimis -tuki-ilmoitus ovat hakemuksen lopussa.

#### Kustannusarviota ohjaavat kustannusmallivalinnat

Kustannusmalli	Flat rate 40 % kehittäminen
Palkkakustannusten ilmoitustapa	Tosiasiallisesti aiheutuneet palkkakustannukset

#### Hankinnat ja hankkeen pysyvyys

Infrastruktuuri-investointeja tai tuotannollisia investointeja sisältävän hankkeen toiminnan tulee olla pysyvää yleisasetuksen 65 artiklaan perustuen vähintään viiden vuoden ajan viimeisen tuen maksamista koskevan päätöksen tekopäivästä. Velvollisuus yritystukilain nojalla rahoitettavissa hankkeissa pienten ja keskisuurten yritysten osalta on kolme vuotta. Koskeeko edellä kuvattu velvollisuus hankkeen toimintaa tai investoinnin kohteena olevaa omaisuutta?	
Suunnitellaanko hankkeessa kansalliset kynnysarvot ylittävien hankintojen tekemistä?	Ei

**Kustannusarvion tiivistelmä**

	<b>Yhteensä €</b>
1 Palkkakustannukset	366 420
Flat rate 40 % kehittäminen	146 568
2 Tulot (vähennetään kustannuksista)	0
<b>Nettokustannusarvio yhteensä</b>	<b>512 988</b>

**Rahoitussuunnitelman tiivistelmä**

	<b>Yhteensä €</b>	<b>Osuus %</b>
1 Haettava EU- ja valtion rahoitus	410 391	80,00
2 Omarahoitus: Kuntarahoitus	102 597	20,00
3 Kuntarahoitus	0	0
4 Muu julkinen rahoitus	0	0
5 Yksityinen rahoitus	0	0
<b>Rahoitussuunnitelma yhteensä</b>	<b>512 988</b>	<b>100,00</b>

**Ennakkomaksatus**

Haetaanko hankkeelle ennakkomaksatusta?	Ei
---	----

**Hakemuksen käsittelyn ehdot**

Tuen hakija vakuuttaa tässä hakemuksessa ja sen liitteissä antamansa tiedot oikeiksi. Lisäksi hakija vakuuttaa, että hankkeen toimenpiteet eivät kohdistu samaan tai saman tyyppiseen toimintaan, joka on siirretty toisella suuralueella sijaitsevaan toimipaikkaan siten, että työpaikkoja menetetään alkuperäisessä toimipaikassa.

Tuen hakija vakuuttaa, että sillä ei ole takaisinperintäpäätökseen perustuvaa maksamatonta täytäntöönpanokelpoista saatavaa avustuksia ja tukia myöntäville julkisyhteisöille.

Tuen myöntävällä välittävällä toimielimellä on laissa säädettyjen tiedonsaantioikeuksien perusteella oikeus tarkastaa tuen hakijaa koskevat verovelkatiedot, arvonlisäverovelvollisuutta koskevat tiedot sekä muut välttämättömät toiselta viranomaiselta tai yksityiseltä saatavat tiedot, joilla voi olla vaikutusta rahoituksen myöntämiseen.

**Suostumus sähköiseen asiointiin**

Hakija antaa suostumuksensa siihen, että kaikki asiakirjat koskien tätä hankehakemusta annetaan tiedoksi vain sähköisesti EURA 2021 -järjestelmässä. Tämä suostumus koskee kaikkia asiassa myöhemmin annettavia asiakirjoja, joita viranomainen tekee EURA 2021 -järjestelmässä. Hankehakemusta ja hanketta koskevat asiakirjat ovat noudettavissa EURA 2021 -järjestelmästä.

**Lainkohdat**

Laki alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepolitiikan hankkeiden rahoittamisesta (757/2021) 51 §.

Laki sähköisestä asiointinista viranomaistoiminnassa (13/2003) 19 §.

**Suostumus Euroopan unionin alue- ja rakennepolitiikan ohjelman varoista rahoitettavia hankkeita koskevien tietojen julkisuuteen ja julkaisemiseen**

Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan ohjelman varoista rahoitettuja hankkeita ja tuen saajia koskeva tietojen julkisuus ja julkaiseminen on lakisääteistä. Kun tuen hakija on jättänyt hanketta koskevan hakemuksen, on hän hyväksynyt hanketta ja tuen saajaa koskevien tietojen julkaisemisen. Jos tuen hakija ei hyväksy ehtoa, ei hanketta voida ottaa käsiteltäväksi.

Hakija antaa suostumuksensa sille, että hanketta ja tuen saajaa koskevat tiedot julkaistaan EU:n alue- ja rakennepoliitiikan ohjelman verkkopalvelun tietopalvelussa.

### **Allekirjoitukset**

20.3.2023 11:06

Sanna Liisa Maria Tauriainen  
Nuorisopalvelujen päällikkö

Tämä asiakirja on allekirjoitettu sähköisesti vahvasti tunnistautuneena EURA 2021 - järjestelmässä (Suomi.fi-tunnistuspalvelu)

### **Liitteet**

Hakija on varmistanut ja vakuuttaa, että asiakirjan liitteet eivät sisällä henkilötunnuksia tai EU:n tietosuoja-asetuksen artikla 9:n mukaisia ns. erityisiä, eli arkaluonteisia henkilötietoja, kuten mm. yksittäisten henkilöiden rotuun, etniseen alkuperään, poliittiseen mielipiteeseen, uskonnolliseen vakaumukseen, ammattiliiton jäsenyyteen, geneettiseen tai biometriseen tunnistamiseen, terveyteen tai seksuaaliseen suuntautumiseen liittyviä tietoja.

### **Kustannusarvion liitteet**

### **Rahoitussuunnitelman liitteet**

## Kustannusarvio

### 1 Palkkakustannukset

#### Tosiasiallisesti aiheutuneet palkkakustannukset: kokoaikaiset

1. Tehtävänimike	Hanketyöntekijä 1
Työaika	Kokoaikainen
Arvioitu aloituspäivä	1.1.2024
Arvioitu lopetuspäivä	31.12.2026
Hanketyökuukaudet	36

#### Työntekijän pääasialliset tehtävät hankkeessa

Hankekoordinaattorin työtehtävä on huolehtia ohjausryhmän ohjeistuksella, että hanke etenee tavoitteiden suuntaisesti. Koordinaattori huolehtii muiden hanketyöntekijöiden kanssa hankkeen työmuotojen kehittamisestä, tiimityöskentelystä, viestinnästä ja hankkeen kokonaisvaltaisesta koordinoinnista. Hän huolehtii myös tiimin kanssa suunnittelusta ja toteuttamisesta.

Hankekoordinaattori huolehtii myös Kempeleen ja Tyrnävän matalan kynnyksen palvelupisteiden toiminnasta sekä pisteiden yhteistyökuvioiden kehittämistyöstä Kempeleen ja Tyrnävän yhteistyökumppaneiden kanssa.

	2024	2025	2026	Yhteensä
Palkkakustannukset	34 200	34 200	34 200	102 600
Palkan sivukulut (26,44 %)	9 042	9 042	9 042	27 126
Palkka yhteensä (sis. sivukulut)	43 242	43 242	43 242	129 726

#### Palkkakustannusten tarpeellisuuden perustelut

Palkkakustannukset hankekoordinaatilla on hyvin maltillinen. Hänen pääasiallinen työtehtävä on kuitenkin huolehtia matalankynnyksen palvelupisteiden toiminnasta Kempeleessä ja Tyrnävällä ja hankekoordinointi

#### Palkkakustannusten kohtuullisuuden osoittaminen

Palkkakustannus on hyvin kohtuullinen, linjassa yleiseen palkkakehitykseen.

#### Tietojen oikeaksi vakuuttaminen

Tuen hakija vakuuttaa, että ilmoitetut tiedot ovat oikeat.

### Aineiston säilyttäminen

Tuen hakija sitoutuu siihen, että EURA 2021 -järjestelmässä ilmoitettujen tehtäväkuvaustietojen kanssa sisällöllisesti yhtäpitävä tehtäväkuvaus, johon on sisällytetty myös kyseisen työntekijän nimitiedot (etu- ja sukunimi), säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliittikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

### Tehtäväkuvauksen sisällöstä vastaava henkilö Esihenkilö

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
Miia	Marjanen	Elinvoimajohtaja

<b>2. Tehtävänimike</b>	Hanketyöntekijä 2
<b>Työaika</b>	Kokoaikainen
<b>Arvioitu aloituspäivä</b>	1.1.2024
<b>Arvioitu lopetuspäivä</b>	31.12.2026
<b>Hanketyökuukaudet</b>	36

### Työntekijän pääasialliset tehtävät hankkeessa

Hanketyöntekijän työtehtävä on huolehtia ohjausryhmän ohjeistuksella, että hanke etenee tavoitteiden suuntaisesti. Hanketyöntekijä huolehtii muiden hanketyöntekijöiden kanssa hankkeen työmuotojen kehittamisestä, tiimityöskentelystä, viestinnästä. Hän huolehtii myös tiimin kanssa suunnittelusta ja toteuttamisesta. Hanketyöntekijä huolehtii Limingan matalan kynnyksen palvelupisteiden toiminnasta sekä pisteiden yhteistyökuvioiden kehittämistyöstä Limingan kanssa.

	2024	2025	2026	Yhteensä
Palkkakustannukset	31 200	31 200	31 200	93 600
Palkan sivukulut (26,44 %)	8 249	8 249	8 249	24 747
Palkka yhteensä (sis. sivukulut)	39 449	39 449	39 449	118 347

### Palkkakustannusten tarpeellisuuden perustelut

Palkkakustannukset hanketyöntekijällä on hyvin maltillinen. Hänen pääasiallinen työtehtävä on huolehtia matalankynnyksen palvelupisteiden toiminnasta Limingassa.

### Palkkakustannusten kohtuullisuuden osoittaminen

Palkkakustannus on kohtuullinen ja linjassa yleiseen palkkatasoon.

**Tietojen oikeaksi vakuuttaminen**

Tuen hakija vakuuttaa, että ilmoitetut tiedot ovat oikeat.

**Aineiston säilyttäminen**

Tuen hakija sitoutuu siihen, että EURA 2021 -järjestelmässä ilmoitettujen tehtävänkuvastietojen kanssa sisällöllisesti yhtäpitävä tehtävänkuvauus, johon on sisällytetty myös kyseisen työntekijän nimitiedot (etu- ja sukunimi), säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepolitiikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

**Tehtävänkuvauksen sisällöstä vastaava henkilö Esihenkilö**

<b>Etunimi</b>	<b>Sukunimi</b>	<b>Asema organisaatiossa</b>
Miia	Marjanen	Elinkeinojohtaja

<b>3. Tehtävänimike</b>	Työhönvalmentaja
<b>Työaika</b>	Kokoaikainen
<b>Arvioitu aloituspäivä</b>	1.1.2024
<b>Arvioitu lopetuspäivä</b>	31.12.2026
<b>Hanketyökuukaudet</b>	36

**Työntekijän pääasialliset tehtävät hankkeessa**

Työhönvalmennus on keskittynyt matalan kynnyksen asiakaspalveluun (etuudet, ohjaus, jalkautuva työhönvalmennus, yritysysteistyö, työnantaja-/työnhakijayhteistyö) akselille. Työhönvalmentaja luo toimivaa mallia yritysysteistyön verkoston luomiseksi, sitouttamiseksi ja toiminnan ylläpitämiseksi.

Työhönvalmentaja toimii jalkautuvan työn suorittajana viranomaisyhteistyötä tukevana toimijana ja jalkautuu esim. työnhakijan kanssa tiedustelemaan työkokeilupaiikkoja ja palkkatukityöllistymismahdollisuuksia. Tärkeänä palveluna matalankynnyksen toimipisteen palvekujen yhteistyö

	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>Yhteensä</b>
Palkkakustannukset	31 200	31 200	31 200	<b>93 600</b>
Palkan sivukulut (26,44 %)	8 249	8 249	8 249	<b>24 747</b>
Palkka yhteensä (sis. sivukulut)	39 449	39 449	39 449	<b>118 347</b>

**Palkkakustannusten tarpeellisuuden perustelut**

Työskentely on olennainen pala kokonaisuutta.

### Palkkakustannusten kohtuullisuuden osoittaminen

Palkkakustannukset ovat maltilliset ja linjassa yleiseen palkkatasoon.

### Tietojen oikeaksi vakuuttaminen

Tuen hakija vakuuttaa, että ilmoitetut tiedot ovat oikeat.

### Aineiston säilyttäminen

Tuen hakija sitoutuu siihen, että EURA 2021 -järjestelmässä ilmoitettujen tehtäväkuvaustietojen kanssa sisällöllisesti yhtäpitävä tehtäväkuvaus, johon on sisällytetty myös kyseisen työntekijän nimitiedot (etu- ja sukunimi), säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

### Tehtäväkuvauksen sisällöstä vastaava henkilö Esihenkilö

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
Miia	Marjanen	Elinkeinojohtaja

### Palkkakustannusten yhteenveto

	2024	2025	2026	Yhteensä
Kokoaikaiset (3 kpl)	122 140	122 140	122 140	366 420
Osa-aikaiset (0 kpl)	0	0	0	0
<b>Palkkakustannukset yhteensä</b>	<b>122 140</b>	<b>122 140</b>	<b>122 140</b>	<b>366 420</b>

### 2 Tulot

### 3 Nettokustannusten yhteenveto

	2024	2025	2026	Yhteensä
<b>Nettokustannukset yhteensä</b>	<b>170 996</b>	<b>170 996</b>	<b>170 996</b>	<b>512 988</b>

### Rahoitussuunnitelma

**1 Haettava EU- ja valtion rahoitus**

	2024	2025	2026	Yhteensä	Osuus
EU- ja valtion rahoitus kehittäminen	136 797	136 797	136 797	410 391	80,00 %

**2 Omarahoitus****Rahoituslaji**

Kuntarahoitus

	2024	2025	2026	Yhteensä	Osuus
Omarahoitus	34 199	34 199	34 199	102 597	20,00 %

**3 Ulkoinen kunta-, muu julkinen ja yksityinen rahoitus****Rahoituksen yhteenveto**

	2024	2025	2026	Yhteensä	Osuus
Haettava EU- ja valtion rahoitus	136 797	136 797	136 797	410 391	80,00 %
Kuntarahoitus	34 199	34 199	34 199	102 597	20,00 %
Muu julkinen rahoitus	0	0	0	0	0 %
Yksityinen rahoitus	0	0	0	0	0 %
<b>Rahoitus yhteensä</b>	<b>170 996</b>	<b>170 996</b>	<b>170 996</b>	<b>512 988</b>	<b>100,00 %</b>
Julkinen rahoitus yhteensä	170 996	170 996	170 996	512 988	100,00 %
Julkinen tuki yhteensä	136 797	136 797	136 797	410 391	80,00 %

**De minimis -tuki-ilmoitus**

Harjoittaako hankkeen hakija hankkeessa taloudellista toimintaa, jossa on kyse tavaroiden tai palvelujen tarjoamisesta tietyillä markkinoilla?

Ei

Osallistuuko hankkeen toimenpiteisiin hyödynsaajina taloudellista toimintaa harjoittavia yksiköitä?



Hakemusnumero: 201950

Hankkeen nimi: Lakeuden alueen matalan kynnyksen palvelupiste -hanke

Dnro: EURA 2021/201950/09 02 01 01/2023/POPELY

Hankehakemus

25 (25)

20.3.2023

Ei